



FLASH : LA DIRECTION VA ENFIN ABORDER LE RÉAMÉNAGEMENT DE PASTOURELLE 3 AU CSEE DE MAI 2025 !

Depuis des mois, l'Intersyndicale, soutenue par l'inspection du travail et des élus de la République, demande le réaménagement du site d'Archives/Pastourelle 3 pour les salariés d'Orange Wholesale.

La direction ayant délibérément choisi de morceler le projet de fermeture du site d'Archives (1 volet déménagement tertiaire, 1 volet déménagement technique et 1 volet réaménagement de Pastourelle 3), c'est lors du CSEE des 20/21/22 mai 2025 que seront ENFIN présentés les résultats de l'étude du projet de réaménagement de Pastourelle 3.

Vous voulez travailler sur le site de Pastourelle 3 au lieu d'aller à Gardens ?

L'Intersyndicale se bat pour vous et vous encourage à (ré)affirmer votre opposition au déménagement (lors des calls salariés, rencontres avec l'équipe projet, ...).

Votre mobilisation a déjà permis d'obtenir un répit de 9 mois pour les salariés d'Archives. Continuons à maintenir la pression sur la direction pour qu'elle fasse bien mieux en réaménageant Pastourelle 3 en un véritable espace de coworking pour les salariés d'Orange Wholesale !!!

STATUT DES DERNIÈRES ACTIONS POUSSÉES PAR L'INTERSYNDICALE

FIN DE L'EXPERTISE : UN RÉSULTAT ALARMANT POUR LES SALARIÉS DÉMÉNAGEANT VERS GARDENS

Depuis le mois d'Octobre 2024, l'Intersyndicale, en lien avec les élus du CSEE, a obtenu le lancement d'une expertise ciblée sur le déménagement des salariés d'Orange Wholesale vers Orange Gardens.

Le dernier volet de cette expertise concernant le microzoning a été présenté par le cabinet Technologia lors du CSEE du mois d'avril 2025. Et les conclusions sont inquiétantes : elles mettent en lumière la dégradation des conditions de travail et

un projet visant une économie financière mais qui oublie de prendre en compte les aspects sociaux et leurs conséquences inévitables sur le degré d'engagement des salariés !

Particulièrement pour les salariés disposant encore de bureaux individuels ou partagés (comme c'est majoritairement le cas pour les salariés d'Archives) : **le passage en espaces dynamiques/flex-offices est redouté car nécessitant un colossal effort d'adaptation.**

Cet effort est largement sous-estimé par la direction car le calcul du taux de partage inclut les positions spécialisées (silence, obeya et visio) qui devraient pourtant être des espaces complémentaires. Dans les

faits, **le taux de partage pour les équipes sera donc de 4 à 5 places pour 10 personnes (soit un taux de 0,4 / 0,5), voire moins pour certaines !**

Les surfaces allouées au poste de travail sont également très faibles, inférieures à 7 m² par poste, et descendant sur certaines zones à 5m² (loin des 15m² par personne préconisés en open-space par la norme AFNOR/NFX35-102 de 2023 !!!)

Au vu des résultats accablants de l'expertise (très forte augmentation du temps de trajet entraînant une dégradation de l'équilibre vie professionnelle/vie privée, risques psycho-sociaux, densification à outrance du site de Gardens, ...), les élus, en lien avec l'Intersyndicale, ont proposé des mesures d'amélioration à ce projet. **Il ont notamment demandé à la direction de mettre en pause ce projet de déménagement vers Gardens et ont rendu un avis NÉGATIF.**

Malgré cela, la direction a récemment désigné cette phase de consultation des élus CSEE comme « une belle étape de franchise ». Les salariés apprécieront ce passage en force écartant la prise en compte de leur mal-être ...

DES SOLUTIONS COMPLÉMENTAIRES : UNE MOBILISATION QUI PORTE SES (PREMIERS) FRUITS

Face à la mobilisation des salariés (participation aux Heures d'Information interSyndicale, mécontentements remontés régulièrement lors des calls salariés avec la direction / l'équipe projet, mails envoyés aux RH, inquiétudes remontées au médecin du travail, ...) et de l'Intersyndicale œuvrant, a minima, pour un report du déménagement,

la Direction a proposé des solutions complémentaires temporaires :

☑ Ouverture du bâtiment Archives en flex-office, du 04/11/2025 au 31/07/2026, exclusivement pour les salariés d'OINIS et d'OWI du site d'Archives qui le souhaitent, sans obligation d'aller à Gardens sur cette période (et avec maintien du RIE).

☑ Ouverture de 40 places sur le site de Diderot, du 04/11/2025 au 31/12/2026, exclusivement pour les salariés d'OWI et d'OINIS du site d'Alleray rencontrant des difficultés liées au déménagements vers Gardens.

Ces solutions ne règlent pas le problème de fond mais montrent que, face à la mobilisation des salariés et de l'Intersyndicale, la direction est capable de revoir sa copie !

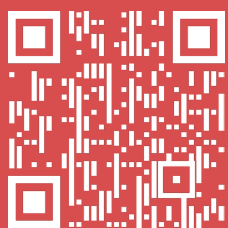
Continuez à remonter massivement vos inquiétudes/désaccords, contraintes et demandes PAR ÉCRIT à la direction et l'équipe projet :

🗨 Si vous voulez travailler sur le site de Pastourelle 3 de façon pérenne OU sur le site de Diderot, dites-le à la direction/aux RH et à l'équipe projet !

🗨 Si vous n'êtes pas résignés face au déménagement vers Gardens, exposez vos problèmes à la direction/aux RH et à l'équipe projet et demandez-leur une solution !



**POUR
DIRE
NON !**



Un modèle de mail sera généré automatiquement. Vous pourrez le modifier, avant envoi, à votre convenance (message, liste des destinataires, ...).

N'hésitez pas à mettre l'Intersyndicale en copie de vos mails ou à nous contacter en cas de besoin intersyndicale.orangewholesale@orange.com



COURRIER DE CHRISTINE WALSER-SACAU (DRH OW) À L'INTERSYNDICALE – AVRIL 2025

Bonjour,

Je fais suite au courrier concernant le projet de déménagement des salariés d'Orange Wholesale vers le site d'Orange Gardens que vous avez adressé à Christel Heydemann le 12 février 2025. Je vous réponds aujourd'hui étant en mesure de souligner les avancées récentes des équipes sur ce dossier, qui a fait l'objet d'une présentation lors du CSEE du 27 mars dernier.

Nous sommes pleinement conscients des enjeux techniques liés à la fermeture partielle du site d'Archives, qui abrite des infrastructures de télécommunication sensibles. Une partie de ces équipements resteront dans le site, dans le bâtiment Pastourelle. Le reste sera transféré avec le plus grand soin vers Gardens et d'autres localisations. Les coûts de ce projet s'inscrivent dans le cadre du plan de modernisation de nos équipements, permettant d'optimiser par ailleurs notre équation économique. Vous pouvez compter sur l'engagement total des équipes et sur la mise en place de solutions visant à garantir la continuité de service et minimiser les risques de ce type de projet. Ce projet est piloté au plus haut niveau d'OINIS. Nous prenons d'ailleurs le temps nécessaire pour le mener à bien, prolongeant nos travaux de six mois, jusqu'à fin juin 2026.

Par ailleurs, vous savez à quel point nous sommes vigilants chez Orange pour pouvoir accompagner chacune et chacun, dans un dialogue constant avec les organisations syndicales.

Depuis de longues années, nous avons mis en place chez Orange des dispositifs pour prévenir les risques psychosociaux et santé au travail, notamment grâce à une équipe pluridisciplinaire dédiée à l'évaluation des impacts sur la santé et les conditions de travail des salariés.

Nous avons pris en compte avec beaucoup d'attention les préoccupations des salariés, les études menées montrant des augmentations de temps de trajet pour de nombreux salariés. Nous nous sommes engagés auprès du CSEE d'Orange Wholesale et des autorités extérieures, à étudier des mesures d'accompagnement pour les salariés concernés, notamment en matière de transport et d'aménagement des horaires de travail. Des navettes supplémentaires ont déjà été mises en place pour faciliter l'accès au site, ce dispositif pourrait être amené à se renforcer.

Le passage à un environnement de travail dynamique, qui peut susciter des inquiétudes comme vous le soulignez, résulte d'un choix

1

Notre directrice générale :

▷ Ne prend pas la peine de répondre en personne à l'Intersyndicale qui porte pourtant la parole des salariés

▷ ET se dégage habilement de toute responsabilité en se déchargeant sur la direction OW en cas de problèmes ...

2

L'engagement total et le professionnalisme des équipes, oui. Mais demander aux salariés de « réaliser en 18 mois un déménagement normalement étalé sur 5 ans » est source d'inquiétudes bien légitimes. La direction ne semble pas prendre conscience des risques de surcharge de travail (burn-out), des enjeux financiers et des répercussions sur l'image du groupe Orange en cas de problèmes majeurs. (Sachant qu'aucune analyse de risques n'a été communiquée à ce jour)

3

Peut-on réellement parler de dialogue quand les élus du CSEE OW rendent un avis NEGATIF et que la direction persiste à maintenir le déménagement des salariés vers Gardens malgré les nombreuses alertes soulevées de toute part ?

4

Considérez-vous qu'une prime unique comme « mesure d'accompagnement » réglera votre problème d'allongement quotidien de temps de transport ?

COURRIER DE CHRISTINE WALSER-SACAU (DRH OW) À L'INTERSYNDICALE – AVRIL 2025

d'entreprise dans un contexte de progression constant du télétravail. Nous avons d'ailleurs pu constater que ce type d'environnement favorise la collaboration. Forts de notre expérience sur les nombreux passages en environnement dynamique réussis, nous avons prévu les équipements, les formations et les sessions d'acculturation nécessaires pour accompagner l'adaptation des salariés à ces nouveaux environnements.

Je tiens à vous assurer de mon attachement à la qualité du dialogue social. Nous avons ouvert le processus d'information-consultation depuis plusieurs mois maintenant, et restons ouverts aux ajustements nécessaires en fonction des retours des salariés et des élus du CSEE.

Dans ce cadre, vous évoquez la possibilité de pérenniser et de réaménager le site d'Archives. Comme vous le savez, dans un contexte de progression importante du télétravail, nous avons entrepris de rationaliser et moderniser notre parc immobilier en France pour offrir des environnements de travail de qualité et réaliser des économies d'énergie et financières. Le site d'Archives étant un bâtiment vieillissant et énergivore, l'hypothèse de son réaménagement pour un usage tertiaire dans de bonnes conditions à destination des salariés Orange y travaillant actuellement a été écartée compte tenu de son impact financier disproportionné.

En revanche, pour répondre aux souhaits des salariés, nous avons proposé de mettre à disposition, à titre temporaire, des sites complémentaires. Nous avons réalisé une enquête auprès d'eux afin de connaître leur point de vue sur ce sujet. A l'issue de cette enquête, nous avons proposé au CSEE du 27 mars dernier que le bâtiment Archives, sur le site d'Archives, soit ouvert en solution complémentaire pour l'ensemble des salariés Orange Wholesale d'Archives pour 9 mois, du 4/11/2025 au 31/07/2026. Cette solution permettra aux salariés d'Archives de rejoindre progressivement Gardens en fonction de leur contrainte et de l'activité. Pendant cette période de transition, le bâtiment Archives sera aménagé en flex office afin de garantir le bénéfice de cette solution complémentaire à l'ensemble des salariés Orange Wholesale du site d'Archives.

Nous prenons au sérieux les préoccupations exprimées et vous pouvez constater que nous nous efforçons de proposer des solutions constructives afin de garantir une bonne qualité de vie et de conditions de travail pour tous nos salariés.

Cordialement

5

La densification de Gardens va engendrer, de l'avis même du cabinet Technologia, du bruit, de la fatigue, des problèmes de concentration et des tensions ne permettant pas aux salariés d'effectuer leur travail dans de bonnes conditions.

6

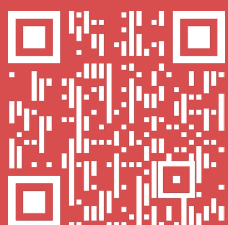
Des « ajustements nécessaires », des propositions et des alternatives, l'Intersyndicale, les élus du CSE OW, l'inspection du travail et des élus de la République en font depuis des mois.

A ce jour, AUCUNE étude financière n'a été présentée par la direction pour le réaménagement de Pastourelle 3 en espace de coworking, le gain financier primant visiblement sur le bien-être des salariés...

7

Rendons à César ce qui appartient à César : ces solutions complémentaires (temporaires) ont été obtenues sous la pression de l'Intersyndicale ET grâce à la mobilisation des salariés !

POUR
DIRE
NON !



Un modèle de mail sera généré automatiquement. Vous pourrez le modifier, avant envoi, à votre convenance (message, liste des destinataires, ...).

N'hésitez pas à mettre l'Intersyndicale en copie de vos mails ou à nous contacter en cas de besoin
intersyndicale.orangewholesale@orange.com