



HEURE D'INFORMATION SYNDICALE

**MARDI 11 MARS 2025
DE 13H00 À 14H00**

EN PRÉSENTIEL

ARCHIVES

Salle RIVOLI
(2^{ème} étage)

EN DISTANCIÉL

Teams

Calendrier → # Participer avec un ID
(en haut à droite)

ID réunion : 324 530 187 636
Code secret : B9aY26rq

Téléphone

numero : +33 1 88 88 34 99
ID conf : 629 157 380#



NON
AUX FERMETURES D'ARCHIVES,
ALLERAY, MASSY, ARCUEIL
ET CŒUR DEFENSE
NON
AUX DEMENAGEMENTS
A GARDENS, BRIDGE ET STADIUM



L'intersyndicale porte depuis des mois le projet alternatif plébiscité par une très large majorité de salariés : **le réaménagement du site d'Archives pour les salariés d'Orange Wholesale** (qui permettrait à un très grand nombre d'entre vous de ne pas augmenter vos temps de trajet et de rester dans Paris).

Lors de cette Heure d'Information Syndicale, nous vous présenterons les résultats de l'expertise réalisée par le cabinet Technologia et vous informerons de nos démarches en cours et à venir (intervention d'un député, courrier de l'intersyndicale à C. Heydemann, ...)



**VENEZ NOMBREUX POUR ÉCHANGER ET TRANCHER ENSEMBLE
SUR NOS FUTURES ACTIONS À MENER !**

Madame la Directrice Générale d'Orange SA,

Depuis l'annonce du projet de déménagement de centaines de salariés d'Orange Wholesale vers Orange Gardens, et afin de répondre aux nombreuses demandes des salariés dans leur volonté de continuer à travailler sur le site stratégique d'Archives, une Intersyndicale regroupant les élus et représentants du personnel de la CFDT, de la CFE-CGC, de la CGT, de SUD et de FO a été créée.

L'intersyndicale porte depuis des mois la parole des 600 salariés mobilisés contre ce projet délétère et qui ne fait pas sens. Les salariés sont notamment fortement opposés à la fermeture de leur site historique abritant des infrastructures de télécommunication majeures.

Ce projet est en effet néfaste pour l'entreprise et ses clients car le site d'Archives héberge des matériels de télécommunication sensibles, voire stratégiques pour le groupe Orange et de nature à générer des troubles à l'ordre public sur tout le territoire en cas de dysfonctionnement.

Pour exemples (non-exhaustifs) :

- » Le déménagement des équipements voix, signalisation et roaming à l'international présentera un fort risque technique dû à une défaillance de redondance. Une interruption des services de roaming 2G/3G (principalement pour nos filiales africaines), des plateformes associées et du trafic voix des destinations commerciales est à craindre.
- » Le déménagement des équipements du Réseau d'Accès des Entreprises à l'IP français (RAEI) présente également des risques pour des milliers de clients et prestations associées (centaines d'accès BVPN utilisés par des clients tels que les pompiers, le Crédit Agricole, la Française des Jeux, Darty, ...).
- » L'arbitrage des plateformes techniques qui seront déménagées remet également en cause les outils nécessaires au développement et à la qualification des services existants et à venir.

L'intersyndicale pointe depuis des mois les risques majeurs liés aux déménagements de ces infrastructures techniques, dont les coûts de transfert, qui ont été très largement sous-estimés, remettront très probablement en cause l'intérêt financier de ce projet.

Ce projet est toxique pour les salariés s'agissant de leur santé, de leur Qualité de Vie et de leurs Conditions de Travail sur le site de destination, Gardens :

- » Avec des temps de trajets en très forte augmentation (74% des répondants au questionnaire du cabinet Technologia, mandaté à la fois par le CSE-Central et le CSEE d'Orange Wholesale, estimant qu'ils effectueront un trajet aller ou retour de plus de 1h, dont plus d'1h20 pour 50% d'entre eux, et même de plus d'1h40 pour 30% d'entre eux). L'inspection du travail a d'ailleurs alerté la direction d'Orange

**Signez
cette
pétition**



Pour dire OUI à la préservation du site historique d'Archives !

Pour dire OUI au bien-être au travail !

Pour dire NON à une nouvelle crise sociale chez Orange !



COURRIER À MME HEYDEMANN (SUITE)

2/3

Wholesale, il y a quelques mois, qu'un trajet supérieur à 2h aller-retour par jour se traduisait par des Risques Psycho-Sociaux (augmentation du stress, de la fatigue, des burn-out, des dépressions), sans compter l'impact négatif sur la productivité.

- » Le choix d'une organisation du travail en espace dynamique (avec les nuisances qui en découlent : bruit, difficultés de concentration, interactions multiples, absence de confidentialité...) peut également, de l'avis même du cabinet Technologia, nuire à la productivité.
- » Avec un coefficient de 0.6 envisagé par la direction du projet Gardens, ce que le cabinet Technologia caractérise comme étant le minimum de ce qui est généralement constaté en entreprise.
- » Et avec une saturation du restaurant d'entreprise déjà constatée, alors même que les salariés d'Orange Wholesale n'ont pas encore rejoint ce site.

Madame la Directrice Générale, l'expertise menée récemment par Technologia, et présentée au CSEC puis au CSEE OW, fait le constat d'« une stratégie immobilière dont les choix et les arbitrages se heurtent à la question sociale ». Est-ce bien votre volonté ?

L'expertise de Technologia présentée au CSEE OW met notamment en évidence les impacts suivants :

« Pour les salariés => Les dégradations redoutées sont de deux ordres : impact sur la vie personnelle, fatigue et dégradation de la qualité du travail collectif

Pour les entités => La question sociale est directement liée à la question opérationnelle et aux résultats : risque de perdre les profils experts, mise en péril des mécanismes collectifs si les salariés ne viennent pas sur le site, impacts de l'altération de la motivation et de la santé des travailleurs sur la productivité, l'efficacité et la qualité du travail.

Pour autant, l'immobilier est censé d'abord être un moyen pour la réalisation d'un projet industriel porté par les entités. En l'état actuel des choses, l'entreprise doit impérativement arbitrer sur ses priorités et rechercher les compromis opérants pour préserver l'équilibre entre des enjeux immobiliers et des enjeux sociaux cruciaux. »

Etes-vous prête, Madame la Directrice Générale, à prendre le risque d'écarter la question sociale en allant au bout de ce projet de déménagement qui ne fait pas sens pour les salariés et dont le GAIN financier est aujourd'hui contestable alors que le RISQUE économique est quant à lui bien réel ?

Pour éviter un fiasco technique, culturel et social qui pourrait nuire considérablement à l'efficacité opérationnelle et à l'image d'Orange, l'intersyndicale vous demande de maintenir de façon pérenne les équipements et les salariés d'Orange Wholesale sur le site d'Archives.

En conséquence, l'intersyndicale vous demande d'étudier très sérieusement et d'engager dès à présent le réaménagement du site d'Archives.

L'aménagement d'espaces tertiaires sur le bâtiment de Pastourelle 3 est, entre autres, une alternative plébiscitée par une très large majorité des salariés et qui garantit une bonne Qualité de Vie et des Conditions de Travail.

Une visite du site, réalisée par l'intersyndicale et accompagnée par des techniciens de l'UCI qui interviennent régulièrement sur les installations, a confirmé qu'il a bien plus d'espaces disponible en tertiaire que ce qui a été annoncé par la direction du projet et que ce réaménagement est donc possible.

Nous ne saurions non plus vous passer sous silence la fermeture du site d'Alleray et surtout les conditions imaginées pour l'hébergement sur les sites de destination (Bridge et Gardens), avec un coefficient réduit de 0,6, voire super réduit à 0,5 pour plus de 100 positions de travail sur Bridge.

Madame la Directrice Générale, nous vous alertons avant qu'il ne soit trop tard : il est encore temps de réorienter positivement les dossiers immobiliers. En sus, l'inspection du travail et un Député de la République vous ont déjà mis en garde sur les aspects délétères précédemment cités.

Madame la Directrice Générale, ne ternissez pas l'image d'Orange en optant pour une financiarisation et une nouvelle « lombardisation » de notre entreprise !

En tant que Directrice Générale, nous vous demandons de porter haut les valeurs que VOUS avez choisies pour NOTRE entreprise :

- » Soyez **RESPONSABLE** dans ce projet en évitant tout risque de nuire à l'image technique et sociale d'Orange ainsi qu'à nos clients
- » Soyez **ATTENTIONNÉE** en ne prenant pas de risques pour nos clients institutionnels et internationaux, en écoutant les salariés, leurs représentants et en leur garantissant une bonne Qualité de Vie et de Conditions de Travail et en respectant leur équilibre vie professionnel / vie personnelle
- » Et soyez **AUDACIEUSE** en réaménageant le site d'Archives pour y accueillir les salariés d'Orange Wholesale et les futures recrues attirées par ce site central dans Paris.

Dans l'attente de votre retour, et vous remerciant d'avoir prêté attention à notre requête, nous vous prions d'agréer, Madame la Directrice Générale, nos salutations distinguées.

L'intersyndicale Orange Wholesale

**Signez
cette
pétition**



Pour dire OUI à la préservation du site historique d'Archives !

Pour dire OUI au bien-être au travail !

Pour dire NON à une nouvelle crise sociale chez Orange !