

# POURQUOI SUD ÉTAIT MOBILISÉ FACE À

## L'AG DES ACTIONNAIRES ?

Chez Orange, on nous explique souvent qu'il faut être raisonnable.

- Raisonnable sur les salaires.
- Raisonnable sur les revendications.
- Raisonnable sur les moyens.
- Raisonnable sur les attentes.

En revanche, quand il s'agit des rémunérations au sommet, la raison semble moins encombrante.

L'Assemblée générale du 19 mai 2026 a eu le mérite d'apporter une réponse très claire à une question très simple :

### OÙ VA L'ARGENT ?



## POUR Y VOIR PLUS CLAIR...

### Résolution 10

**Objet :** approbation de l'augmentation de la DG : 11 % soit de 900 000€ à 1 000 000€ de salaire fixe (46x le salaire moyen).

**Vote :** 81,74 % pour | 18,26 % contre

La DG a rappelé que les salarié-es devaient sans doute être pleinement satisfait-es, puisqu'un accord NAO à 2 % a été conclu avec vos raisonnables représentant-es CFDT et CFE-CGC.

### Résolution 15

**Objet :** attribution de 120 000 actions gratuites à Christel Heydemann

**Vote :** 98,57 % pour | 1,43% contre

Quand il s'agit des dirigeant-es et de certain-es salarié-es triée-es sur le volet, les mécanismes existent.

### Amendement A

**Objet :** demander qu'en cas d'actions gratuites aux dirigeant-es, un dispositif soit aussi proposé aux salarié-es

**Vote :** 18,79 % pour | 81,21% contre

Comme quoi, quand on veut, on peut. Mais quand il s'agit d'élargir le partage:

Là, soudain, c'était trop.

Le partage, oui, mais pas avec n'importe qui.

## Résolution 13

**Objet** : autoriser le rachat d'actions Orange

**Vote** : **81,74 % pour** | **18,26 % contre**

## Résolution 17

**Objet** : annulation d'actions

**Vote** : **85,60 % pour** | **14,40 % contre**

Orange pourra mobiliser jusqu'à 7,980 milliards d'euros pour racheter ses propres actions.

Oui, 7 980 169 797 €.

Rachetées, les actions pourront être supprimées. L'annulation d'actions sert principalement à augmenter mécaniquement la valeur des actions restantes.

C'est élégant, c'est financier, c'est sans effet sur la fiche de paie.

# TRANSFORMATION, IA, RÉORGANISATIONS : TOUT LE MONDE S'ADAPTE... SAUF LES DIVIDENDES

La direction annonce générer plus de 600 millions d'euros de valeur d'ici 2028 grâce à l'IA, des transformations, des changements de métiers, des réorganisations.

Comme souvent, les collègues s'adaptent, les métiers bougent, les organisations changent, les charges augmentent... mais les dividendes, eux, sont préservés !

**Encore une fois, ce que cette AG confirme, ce n'est pas seulement une politique financière.**

C'est une hiérarchie très nette entre celles et ceux qui produisent la richesse et celles et ceux qui en profitent.

D'un côté, les actionnaires, la valeur boursière, les outils financiers, la sécurisation du sommet.

De l'autre, les salarié-es, leurs salaires, leurs conditions de travail, leur manque de reconnaissance et leur patience qui ne semblent pas avoir de limites.

Le problème n'est pas qu'il n'y ait pas d'argent. Le problème, c'est qu'il soit « très bien orienté. »

**SUD revendique, de vraies augmentations générales de salaire, le rattrapage immédiat du pouvoir d'achat, des moyens pour retrouver une qualité de vie au travail.**

**Des moyens pour celles et ceux qui font vivre cette entreprise !**