

Les cris d'orfraie des syndicats qui défendent l'actionnariat salarié n'auront visiblement pas suffi à convaincre Christel Heydemann de rendre aux salarié.es la part qui leur revient dans la création de richesse de l'entreprise.

Pour **SUD**, il y a une contradiction majeure entre écrire « l'augmentation du dividende est une bonne nouvelle pour les salarié.es actionnaires » et dans le même temps pourfendre les dirigeants en place et leur stratégie, qui conduit de facto à faire fondre les effectifs et la rémunération collective des salarié.es depuis des années.

Dans le monde capitaliste, les petits porteurs d'actions sont la bonne conscience des gros porteurs. Si le salarié *Orange lambda* pourrait gagner des clopinettes à terme sur les 61 actions offertes il y a des années ou sur ses petits placements dans son PEG pour attraper l'abondement annuel, c'est de l'aumône comparé aux actions gratuites dont se gave chaque année Mme Heydemann (70000 actions gratuites au titre des résultats 2025) et le millier de Leaders et Exécutifs.

une fracture sociale à Orange de plus en plus intenable

Après l'échec d'un simulacre de négociation pour gratter quelques subsides, mais toujours adeptes du « mieux cela que rien » la CFDT et la CFE-CGC ont signé un nouvel accord NAO 2026 humiliant, à **2%** toutes mesures confondues, sans augmentation générale pour tous, de peur d'une décision unilatérale qui nous aurait fait perdre 10 euros par an !

La direction a pourtant d'autres leviers pour compenser la perte de pouvoir d'achat des salarié.es d'Orange mais que nenni :

👉 Enveloppes d'intéressement et de participation en baisse de -51% et -26%, en raison d'objectifs non atteints en France

👉 PVM 2025 en baisse sur presque tous les périmètres

👉 Prime de Partage de la Valeur de 1200€/1400€ modulée en fonction du temps de présence et de la quotité travaillée en 2026, non intégrée au salaire et ne générant aucun droit retraite !

A l'inverse, la PVM de Mme Heydemann au titre de 2025 a surperformé à 123,8% pour un montant de 1 114 200€, ce qui, ajoutée à son salaire de base de 900 000€, lui a généré la coquette somme de **2 014 200€ brut en 2025 !**

Mais comme la pauvre n'avait pas été augmentée depuis son arrivée en 2022, **son salaire de base va passer en 2026 à 1 000 000€ brut (+11%)**, ce qui entraînera **une PVM pouvant aller jusqu'à 1 500 000€** et donc un total de rémunération brute maximum de 2,5M€ (+250000€) !

Ce n'est pas tout, le nouveau plan d'actions gratuites qui sera voté à l'AG des actionnaires 2026 prévoit qu'elle

puisse toucher jusqu'à **120000 actions gratuites par an !**

Au total le nouveau plan LTIP prévoit que la bagatelle de **0,45% du capital social d'Orange** pourra être distribué chaque année entre 2026 et 2028 en actions gratuites, ce qui représente **48M€** par an à se partager entre 1200 Leaders et Exécutifs du groupe, **soit 40000€ en actions gratuites par an !** Une belle prime annuelle pour envoyer l'ainée étudier à Harvard et payer les cours de cheval et de piano du cadet !

En 2025 (sur ses revenus 2024), Mme Heydemann avait établi un nouveau record Orange avec un ratio d'équité de 46, c'est-à-dire qu'elle avait gagné **46 fois la rémunération moyenne d'un salarié Orange** (contre 24 pour Stéphane Richard), avec une évolution de sa rémunération de 14% d'une année sur l'autre ! Faut dire qu'on était en année olympique propice à battre des records !



SUD vous pose de simples questions : jusqu'à quand allons-nous supporter sans rien faire cet écart grandissant entre le Orange d'en haut et le Orange d'en bas !?

Jusqu'à quand laisserons-nous de prétendus syndicats vociférer dans leurs communications contre les dirigeants d'Orange et leur politique et signer tous les accords d'entreprise cautionnant cette politique et ces mêmes dirigeants ?

A un moment donné, les grands écarts provoquent des déchirures et pas qu'aux ischio-jambiers !

